

## 株式会社ソード行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日から2025年3月31日

2. 内容

**【目標1】**

産前産後休業や育児休業、休業給付、社会保険料免除等制度の周知を行う。

**【対策】**

- ・制度に関する情報を作成し、イントラネットに掲載する。

**【目標2】**

管理職に占める女性割合を1%以上とする。

**【対策】**

- ・女性社員の管理職候補を選抜する。
- ・将来の管理職を対象とするリーダー研修を受講させる。

**【目標3】**

時間外勤務時間を月平均20時間以内とする。

**【対策】**

- ・業務改善提案制度を導入して、好事例を公表することで業務効率改善を全社的に進める。
- ・ビジネスチャットのツールを活用して会議参加者の移動時間を削減する。

以上